

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Introduksjon

Norsk Motor Import AS, dennes datterselskap Online MC AS, søsterselskap NMI Bygg AS utgjør sammen med morselskapet Valvik AS et konsern med virksomhet i Norge. Konsernets hovedvirksomhet utføres i Norsk Motor Import AS som er norsk importør av lette og tunge motorsykler, mopeder, mopedbiler, ATV, UTV samt tilhørende reservedeler og utstyr.

Konsernet sitt mål er å skape verdier for våre eiere og samfunnet rundt oss, trygge arbeidsplasser og et godt arbeidsmiljø samt søke å bidra til et ansvarlig næringsliv.

Våre etniske retningslinjer gjelder for hele konsernet og forplikter både oss og våre leverandører å overholde menneskerettighetene. Retningslinjene bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv.

Etiske retningslinjer:

Omfang og ansvar

De etniske retningslinjene beskriver i hovedtrekk hvordan konsernets ansatte, leverandører og forretningsforbindelser skal etterleve krav i gjeldende lover og regler, og sentrale FN- og IOL-konvensjoner for menneskerettigheter, helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter, miljø, anti-korrupsjon og forretningspraksis.

Vi forventer at våre leverandører og andre forretningsforbindelser arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av disse retningslinjene.

Ledelsen i konsernet har ansvar for at retningslinjene er gjort kjent for ansatte, leverandører og forretningsforbindelse. Den enkelte har et personlig ansvar for å etterleve de etiske retningslinjene samt gjeldende lovgiving vårt konsern er underlagt.

Menneskerettigheter overordnet

Vi respekterer og vil fremme internasjonalt anerkjente menneske- og arbeiderrettigheter i all vår virksomhet, herunder i leverandørkjede og hos våre forretningspartnere.

Våre medarbeidere og leverandører skal respektere og påse at de ikke medvirker til krenkelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi arbeider kontinuerlig for å støtte og håndtere prinsippene om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet omfatter:

Arbeidsliv:

Alle ansatte, både faste og midlertidige, skal ha skriftlig arbeidsavtale som beskriver ansettelsesvilkårene og er på et forståelig pråk for den ansatte. Lønn skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsordninger eller bransjestandarder, hvor den høyeste gjelder. Lønn for fulltidsansettelse skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov. Bruk av overtid skal være begrenset og i tråd med nasjonale lover eller tariffavtale. Alle ansatte skal ha rett til tilfredsstillende ferie med lønn som minimum tilsvarer nasjonal/internasjonalt lovgiving.

Det skal ikke forekomme noen form tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid og den ansatte skal stå fritt til å forlate arbeidsplassen eller avslutte arbeidsforholdet etter rimelig oppsigelsestid. Ansatte skal ikke behøve å deponere penger, identitetspapirer eller lignende i den hensikt å bli ansatt eller for å opprettholde ansettelsesforholdet.

Arbeidsgiver skal fremme likestilling, mangfold og inkludering i arbeidsforholdet. Enhver form for upassende oppførsel, diskriminering og trakassering er forbudt. Ansatte skal ha rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger uten frykt for trusler, diskriminering eller represalier.

Barnearbeid skal ikke forekomme. Minstealder for arbeidere skal ikke være lavere enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse eller minstealder for obligatorisk skolegang, hvor høyeste alder er gjeldene. Barn under 18 skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse eller sikkerhet, inkludert nattarbeid.

Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsplassen skal være trygg og sikker. Arbeidsgiver skal sørge for, og opprettholde et sikkert arbeidsmiljø i samsvar med anerkjente standarder og nasjonal lovgiving, og oppmuntre til god praksis innen helse og sikkerhet. Arbeidsgiver forventes å etablere forsvarlige tiltak for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Arbeidstaker har et ansvar for egen og andres sikkerhet og skal bidra til å forebygge arbeidsulykker og skader. Det er viktig at alle etterlever lover, regler og instruksjoner samt kjenner til hvilke risikofaktorer og HMS utfordringer som er knyttet til eget arbeid.

Så langt det er mulig skal leverandørene forebygge og kontinuerlig forsøke å begrense eventuelle skadelige miljøkonsekvenser av deres virksomhet i hele verdikjeden. Leverandører skal bestrebe seg på å utføre alle sine aktiviteter på en miljømessig bærekraftig måte og overholde eller overgå gjeldende miljøstandarder. Leverandørens tjenester, produkter og prosesser skal optimaliseres for å forbruke energi, naturressurser og råvarer så effektivt som mulig og for å minimere mengden avfall og skrap. Leverandører må unngå materialer og metoder som utgjør en risiko for miljøet der det finnes andre tilgjengelige og levedyktige alternativer.

Anti-korrupsjon

Det er nulltoleranse for korrupsjon og alle former for hvitvasking. Alle transaksjoner skal være lovlige og av normal forretningsmessig art.

Det er ikke tillatt å tilby, be om, motta eller gi noen form for bestikkelse eller utilbørlig fordel, tjeneste eller ytelse til offentlige tjenestemenn, internasjonale organisasjoner eller annen tredjepart i privat eller offentlig sektor.

Høflighetsgaver av beskjeden verdi kan unntaksvis godtas. Vareprøver kan kun tilbys for det formål å undersøke og skaffe kunnskap om produktet. Andre former for fordeler godtas ikke.

Konkurranselovgivning

Konkurransen skal foregå i samsvar med gjeldende lover og regler. Det er forbudt å samarbeide med andre konkurrenter eller forretningspartnere på en måte som begrenser konkurransen i markedet. Konkurransintensiv informasjon skal ikke deles med konkurrenter.

Personvern og taushetsplikt

Arbeidstaker har plikt til å beskytte konfidensialiteten til selskapets virksomhet, kunder og leverandører. Personopplysninger knyttet til ansatte, forretningspartnere, jobbsøkere eller kunder som samles inn, behandles og lagres bare til det formål som er tillatt i henhold til gjeldende personvernlovgivning. Arbeidsgiver er forpliktet til å beskytte personopplysningene mot uautorisert bruk og utlevering.

Brudd på etiske retningslinjer

Alle har et ansvar for å forebygge og si ifra om brudd på de etiske retningslinjene. Brudd skal varsles til nærmeste leder.

Varsling av brudd skal ikke medføre ugunstige konsekvenser for den som varsler i god tro.

Rapporterte brudd behandles konfidensielt og grundig. Interne brudd på de etiske retningslinjene skal behandles og rettes uten opphold.

Ved brudd på etiske rettigheter hos leverandør eller dennes underleverandør skal denne oppfordres til å rette opp forholdet og dokumentere dette innen en fastsatt frist. Ved manglende retting eller grove brudd vil vi forbeholde oss retten til å avslutte samarbeidet.